



Job- og personprofil for Beredskabsinspektør, Greve Brandvæsen Greve Kommune

Denne job- og personprofil indeholder følgende afsnit:

Vilkårene

1. Greve Brandvæsen
2. Ansættelsesvilkår

Forventningerne

3. Ansvar generelt
4. Udfordringer på kortere sigt
5. Baggrund og bagage

Ansættelsen

6. Ansørgernes vurdering af arbejdspladsen
7. Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne
8. Tidsplan for ansættelsen

På www.grevebrandvaesen.dk kan du finde en række relevante oplysninger "omkring stillingen".

Vilkårene

1. Greve Brandvæsen

Baggrund og rammer mv.

Viceberedskabschef Ole Qvist har valgt at trække sig tilbage for at gå på pension med virkning fra den 1. april 2012. Der skal derfor ansættes en ny beredskabsinspektør ved Greve Brandvæsen, der har til huse i attraktive lokaler på Beredskabscenter Greve, beliggende Lunikvej 6-8, 2670 Greve.

Beredskabschefen, der udgør brandvæsenets øverste daglige ledelse, hedder Jan Funk Nielsen har sit kontor og sin daglige gang i administrationen, og du vil som ny inspektør indgå sammen med Beredskabsinspektør Torben Østergaard, ansvarlig for forebyggende beredskab og Torben Bang-

Christensen, ansvarlig for Afhjælpende Beredskabs i brandvæsenets ledergruppe, der i tæt samarbejde varetager den daglige ledelse.

Greve Brandvæsen er en moderne arbejdsplads med højt uddannede og engagerede medarbejdere. Vi har en flad struktur med et decentraliseret beslutningssystem med få regler og begrænset bureaukrati, og vi satser på kvalitet frem for kvantitet.

Vi skal løse de opgaver, som kommunen er pålagt ifølge Beredskabsloven. Greve Brandvæsen yder service til kommunens virksomheder og ca. 48.500 borgere.

Det er vores fornemste opgave.

Det er vores mission at redde liv og værdier, og det gør vi hurtigt og effektivt, og med det gode humør og gå-på-mod, som er vores varemærke.

Vi er 5 fastansatte og 50 frivillige. Derudover råder vi over en bredt sammensat gruppe af højt uddannede og top motiverede brandfolk og reddere, der indgår i en række forskellige opgaver.

Kulturen

Greve Brandvæsen består af en unik sammensætning af fagligheder, der konkret handler om både strategi, mangfoldighedsledelse, organisation, brandteknik, indsatsledelse, logistik, offentlig forvaltning, voksenpædagogik og meget mere. Men først og sidst er det en moderne administration og ledelse, der har fokus på det at skabe tryghed for borgere og virksomheder i Greve Kommune og på at skabe plads til udfoldelse for de mange frivillige i Beredskabet, der har viljen til at hjælpe andre.

Uanset hvad vi foretager os har vi fokus på tre afgørende nøgleord: Tryghed, Sikkerhed og Service.

Tryghed:

For os handler tryghed om at medvirke til at alle relevante personer er så godt forberedte som muligt.

Det betyder, at alle kommunalt ansatte, der har ansvar for andres sikkerhed, skal sikres de bedst mulige kompetencer, der sætter dem i stand til at agere hensigtsmæssigt, hvis uheldet er ude.

For alle kommunale enheder – det kan være daginstitutioner, plejehjem, skoler osv – foreligger en beredskabsplan, der omfatter mange mulige scenarier. Vi hjælper de ansvarlige med at holde sig opdateret om alle relevante forhold, således at de kan bevare overblikket og tilkalde den assistance, som ofte vil være nødvendig.

Sikkerhed:

Som en del af vort opgavekompleks er brandsyn, byggesagsbehandling samt lejlighedsbevillinger ved større publikumsarrangementer.

Greve Brandvæsen er altid en del af byggesagsbehandlingen ved opførelse af virksomheder, beboelsesejendomme, skoler, plejecentre, butikcentre eller institutioner. Vi deltager i en tæt og positiv dialog med bygherre og tænker sikkerhed ind i alle forhold. Desuden foretager vi efterfølgende brandsyn én gang om året. I løbet af et kalenderår foretager vi således omkring 200 brandsyn.

Vi tilbyder desuden at stille med brand- og samaritter vagter samt medvirke ved udarbejdelse af beredskabsplaner.

Service:

Greve Brandvæsen er med, når det brænder. Men vi er i høj grad også med, når branden er slukket.

Når skaden er sket, er vi klar til at hjælpe og støtte de berørte borgere. Vi hjælper med akutgenhusning, således at ingen behøver at stå uden tag over hovedet. Vi hjælper med råd og vejledning i forhold til forsikringselskaber. Vi samarbejder med skadesservicefirmaer og hjælper dermed til at sikre ejendom og værdier.

Hos Greve Brandvæsen har vi ressourcepersonerne. Vi har erfaringen og kompetencen til at vende en ulykkelig begivenhed til noget positivt – trods alt. At rydde op efter en brand er ofte en meget lang proces, som kan vare måneder. Derfor er det vigtigt, at de berørte borgere har et fast, fagligt holdepunkt. Det har de i Greve Brandvæsen

2. Ansættelsesvilkårene

Ansættelse sker efter overenskomst for beredskabspersonale i chef-/lederstillinger ved de kommunale redningsberedskaber efter forhandling med den relevante faglige organisation.

Den samlede årsløn inklusiv pension forventes at udgøre ca. 440.000 - 460.000 kroner afhængig af kompetencer. Hertil kommer vagt og udkaldsgodtgørelse og eventuel resultatløn.

Forventningerne

3. Ansvar generelt

Beredskabsinspektøren vil få ansvaret for videreudviklingen af Greve Brandvæsens kursusafdeling, der har en årlig omsætning på ca. 1,0 mio. kr. Med en nyansat Kursuskoordinator er afdelingen blevet styrket personalemæssigt og der er udarbejdet en strategiplan for Kursusafdelingen som indebærer at omsætningen skal fordobles i løbet af de næste to år.

Som leder af kursusafdelingen er beredskabsinspektøren den daglige leder for Kursuskoordinatoren, mens personaleansvaret ligger ved Beredskabschefen.

Beredskabsinspektøren vil få ansvaret for de ca. 50 frivillige som er tilknyttet Greve Brandvæsen. Opgaven indebærer planlægning, drift og opfølgning i form af administration af

enhedstimerrefusionsmidler fra Beredskabsstyrelsen, planlægning, tilrettelæggelse og gennemførelse af uddannelser og øvelser for de frivillige samt samarbejde med Kredsledelsen i Beredskabsforbundet, Kreds Greve om events og sociale aktiviteter for de frivillige.

Beredskabsinspektøren bliver driftsansvarlig for Støttepunkt Greve, der er bemanded med ca. 25 frivillige, der har indgået en tillægskontrakt med Greve Brandvæsen om at stå til rådighed for udrykninger med Støttepunkt Greve. Opgaven indebærer også driften af køretøjer, materiel og garager samt opfølgning på udrykninger i form af udfyldelse af udrykningsrapporter (ODIN) og indrapportering af udkaldsbetaling for de frivillige i kommunens lønsystem.

Beredskabsinspektøren er formand for det fælles uddannelsesudvalg på Greve Beredskabscenter. Uddannelsesudvalget varetager planlægning, tilrettelæggelse, gennemførelse og evaluering af de 12 obligatoriske årlige øvelser for de ca. 90 indsatsuddannede brandfolk tilknyttet beredskabscenteret. Til uddannelsesudvalget er tilknyttet en instruktørpulje som består af typisk holdledere fra Greve Brandvæsen og Falck A/S, der står for den direkte afholdelse af øvelserne. Vi forventer, at ansøgeren har gennemført en hel eller delvist kompetencegivende voksenpædagogisk videreuddannelse som faginstruktør eller lignende.

Den årlige AUDIT på uddannelsen gennemføres i november hvert år og der nedsat en AUDIT gruppe som består af Beredskabsinspektøren og tillidsrepræsentanterne for deltidsfolkene og de faste Brandfolk fra Falck A/S samt talsmanden for de Frivillige tilknyttet beredskabet. Vi forventer at ansøgeren har den ledelsesmæssige erfaring og personlige egenskaber der gør at vedkommende naturligt vil kunne varetage de ledelsesfunktioner som stillingen indebærer.

Specifikke opgaver

Beredskabsinspektøren indgår i den 4 delte indsatsledervagt med ¼ del vagtbelastning om året. Vi forventer at ansøgeren har nogle års erfaring som indsatsleder, således vedkommende efter ca. 1 måneds oplæring vil kunne indgå i vagten i Greve Kommune. Der er ikke bopælspligt for beredskabsinspektøren, idet der vil blive mulighed for at tage ophold på stationen i forbindelse med varetagelse af indsatsledervagten. Ved bopæl i Greve Kommune er det muligt at varetage vagten hjemmefra uden for arbejdstiden.

Beredskabsinspektøren skal relativt hurtigt kunne opnå kompetence som Brandinspektør og indgå i brandsyn efter de driftsmæssige forskrifter.

4. Udfordringer på kort sigt

Der er ingen akutte kriser eller problemfelter på de ydre eller indre linjer, der i særlig grad skal fokuseres på. Greve Brandvæsen er som del af Greve Kommune udsat for et konstant pres om effektiviseringer, der grundlæggende handler om det servicepres, der er på kommunens økonomi. Internt og samspillet med den øvrige forvaltning på rådhuset og Falck A/S er som udgangspunkt meget positivt. Udviklingen af kursusafdelingen er et vigtigt indtægtsgivende område for Greve Brandvæsen og det er i første omgang her fokus skal rettes.

I den kommende tid vil der generelt være fokus på innovation, kvalitet og forretningsudvikling.

Greve Brandvæsen afsøger konstant nye muligheder for forretningsudvikling og effektivisering af forretningsgange. Det handler konkret om at udvide målgruppen for vore kursusaktiviteter med udvikling af nye brugertilpassede kurser og opfølgning i forhold til tidligere kursister.

5. Baggrund og bagage

Du skal først og fremmest være en robust og fremsynet leder, der er god til at skabe udvikling med udgangspunkt i det der virker.

Du er grundlæggende ordentlig, forretningsorienteret og god til at planlægge og strukturere.

Du er ligeledes mål- og resultatorienteret og kan samarbejde med mange forskellige typer af mennesker.

Du har nogle års erfaring som indsatsleder og har gennemført en hel eller delvis voksenpædagogisk videreuddannelse eller tilsvarende.

Du er åben overfor læring og udvikling.

Hvis du ikke allerede har uddannelsen som beredskabsinspektør skal du være indstillet på at gennemgår et uddannelsesforløb, så snart det bliver muligt - så du kan deltage i Brandsyn efter de driftsmæssige forskrifter.

Derudover vægtes:

- Du har en naturlig autoritet og stærke sociale kompetencer.
- Du har en samarbejdssøgende tilgang.
- Du er autentisk i din gerning.
- Du er involverende og opbygger relationer
- Du er en "samler".
- Du kan begejstre, motivere og fastholde momentum blandt frivillige og samarbejdspartnere.
- Du kan sætte dig for bordenden i som formand for uddannelsesudvalget og sikre fremdrift i de dagsordener, der allerede er på bordet.
- Du er indstillet på at indgå i et gensidigt forpligtigende tillidsforhold.

Ansættelsen

6. Ansørgernes vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte Beredskabschefen med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til:

Jan Funk Nielsen
Beredskabschef
Tlf. 43 95 01 01 eller 20 73 83 59

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der som udgangspunkt ikke være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål.

De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med beredskabschefen for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste samtalerunde.

7. Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget er sammensat af:

Beredskabschef Jan Funk Nielsen
Beredskabsinspektør Torben Østergaard
Beredskabsinspektør Torben Bang-Christensen
Kursuskoordinator Lene Bartels

Fra Greve Kommunes HR Afdeling indgår HR Konsulent Marlene Lykke Knudsen, der forestår Neo Pir testningen og interviewrunderne i samspil med ansættelsesudvalget.

Ansættelsesudvalget vil naturligvis sikre fortrolighed i ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde – sammen med konsulenten. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste 2- 3 ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning.
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde.
- Et mundtligt resumé af en Neo Pir test fra HR konsulenten til ansættelsesudvalget umiddelbart før 2. samtale.
- 2-3 referencer, som beredskabschefen indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart før anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren. Referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren.
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

8. Tidsplan for ansættelsen

Hos Greve Brandvæsen er kursuskoordinator Lene Bartels tovholder på ansættelsen. Lene Bartels kan træffes på tlf. 43 95 01 07 (ikke fredag).

Ansøgning sendes elektronisk til lbar@greve.dk. Den skal være fremme senest **den 6. februar 2012 kl. 12.00**, men send den gerne hurtigst muligt.

Greve Brandvæsen sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, ansøgningen er sendt fra. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Greve Brandvæsen i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtalerunde afholdes mandag **den 13. februar** med op til 6 ansøgere **kl 08.00 – 16.00**

2. samtalerunde torsdag **den 16. februar** med op til 3 ansøgere **kl. 08.00 – 14.00**.

Ved 2. samtalerunde benyttes case og personlighedstest.

Aftalevilkår aftales med den indstillede ansøger **den 21.- 22. februar**

Tiltrædelse **1. april** eller snarest derefter.

Ledelsesprofil



Jan Funk Nielsen
Beredskabschef
Greve Kommune

Jeg vil udelukkende ansætte medarbejdere, som ønsker at medvirke i et gensidigt tillidsforhold.

Jeg respekterer medarbejdere som selvstændige og frie personligheder.

Jeg uddeler helhedsorienteret ansvar og undlader at tage ansvaret fra medarbejderne.

Jeg mener, at medarbejdernes opbakning er forudsætningen for at skabe gode resultater, og at medarbejdere med frie rammer skaber meget bedre resultater end medarbejdere i et stramt struktureret og hårdt styret system.

Jeg tilstræber at skabe max. åbenhed i ledelsesprocessen.

Jeg tror, at velinformerede medarbejdere træffer kloge beslutninger.

Jeg forsøger at være ærlig - i det mindste overfor mig selv.

Medarbejdernes engagement, energi og motivation er mit vigtigste råstof, og jeg vil forsøge at forøge energiniveauet ved selv at være engageret og vise, at jeg brænder for vores mission.

Det er mit ansvar, at det opleves som sjovt og udviklende at arbejde i Greve Brandvæsen.